



Afdeling Valkenswaard e.o.

Jaarwerkplan 2018

Meerjaren missie en visie.

Onze missie luidt:

Streven naar een waardevol leven voor mensen met een verstandelijke beperking. De kwaliteit van leven staat centraal en de eigen mogelijkheden dienen ten volle ontwikkeld te worden. Keuzevrijheid is daarbij belangrijk, maar ook vergroting van invloed en zeggenschap.

KansPlus komt op voor en ondersteunt verstandelijk gehandicapten en hun netwerk, want een goed netwerk om cliënten heen bepaalt voor een groot deel de kwaliteit van leven.

Uitgangspunten.

Bij onze aandachtspunten worden de volgende uitgangspunten in acht genomen:

- Recht op het ontwikkelen van eigen mogelijkheden, kwaliteit van zorg en ondersteuning, keuzevrijheid en veiligheid en stabiliteit.
- De zorg afgestemd op de wensen, mogelijkheden en beperkingen van de cliënt.
- De "standaardregels betreffende het bieden van gelijke kansen voor gehandicapten" van de V.N. dienen richtinggevend te zijn.
- De overheid draagt zorg voor het creëren en waarborgen van deze voorwaarden.

Aandachtspunten voor 2018

1. belangenbehartiging.

Om de belangen van onze doelgroep en onze leden zo goed mogelijk te behartigen willen we ook in 2018:

- Gesprekken voortzetten met gemeenten en de adviesraden sociaal domein in ons werkgebied. Nog steeds blijken gemeenten de problemen van mensen met een verstandelijke beperking goed of volledig op het netvlies te hebben, en ook wordt de individuele cliëntondersteuning door gemeenten niet overal gefaciliteerd. Als praktijkervaringsdeskundigen kunnen wij een belangrijke rol kunnen vervullen voor de gemeenten.
- Omdat dit jaar er weer gemeenteraadsverkiezingen zijn, gaan we de verkiezingsprogramma's checken op het aandacht voor mensen met een verstandelijke beperking waar nodig de leden daarover informeren.
- Actief meedoen, samenwerken en samen optrekken in regionale en lokale verbanden en raden. Daarbij gaat het om samenwerking in het regionaal Platform VG, Stichting de Carrousel en samenwerking op lokaal niveau met o.a. het platform gehandicapten, familieraden en anderen, aansluitend bij wensen en

knelpunten van personen met een verstandelijke beperking en hun netwerk, op alle levensgebieden. Daarbij wordt niet alleen aandacht gegeven aan de toepassing van de WLZ, maar ook aan de uitvoering van de WMO, de Jeugdwet en de Participatiewet. Dit vanuit de invalshoek : waar lopen mensen met een beperking tegenaan.

- Bijdragen aan overige relevante netwerken. (b.v. op terrein van passend of speciaal onderwijs).
- Overleg – waar nodig- met zorgaanbieders over de uitvoering van de WLZ, zowel de zorg als de dagbesteding.
- Het gemeentelijk beleid kritisch volgen en waar nodig daarop reageren en gemeenten ervan overtuigen, dat voor hun beleid draagvlak nodig is. Zo nodig fungeren we ook als “luis-in-de-pels”.
- Vrijwilligers en de kennis van ouders winnen in toenemende mate aan belang als het gaat om individuele belangenbehartiging. Daarom willen we ook vraagbaak en verwijzer zijn voor individuele leden met vragen en problemen.

2. Organisatie en bestuurlijk functioneren.

Een landelijke trend is, dat verenigingen als KansPlus vergrijzen. Jongere mensen willen zich niet meer binden in traditionele verbanden. Dit noopt ons (en niet alleen ons) ertoe erover na te denken, hoe we met deze ontwikkeling moeten omgaan. Verder ontwikkelen van een vereniging 2.0. met een opener structuur en toegankelijkheid voor niet-leden of bijdragen per evenement / activiteit. Op dit moment is KansPlus is van alle leden, het is niet een exclusiviteit of verantwoordelijkheid van het bestuur alleen. KansPlus is van ons allemaal. Daarom mag het bestuur van alle leden vragen zoveel mogelijk actief mee te doen met de vereniging om de doelstellingen en dit jaarplan te verwezenlijken.

Overige aandachtspunten voor 2017 zijn:

- binnen het bestuur zijn er op dit moment twee vacatures. We willen, dat deze graag zo snel mogelijk worden ingevuld, waarbij allereerst aandacht wordt gegeven aan geschikte kandidaten, maar ook aan spreiding van de bestuursleden over het werkgebied van de afdeling.
- mede in samenhang met het invullen van deze vacature taken en werkzaamheden binnen het bestuur herverdelen en waarnodig commissies instellen ter ondersteuning van het bestuur en leden meer betrekken bij organisatorische en bestuurlijke activiteiten en in dat verband leden uitnodigen om ook tijdelijke projecttaken uit te voeren.

3. communicatie, informatie en PR.

Ook dit jaar willen we :

- Duidelijk kenbaar maken, wat KansPlus doet en kan betekenen voor personen met een verstandelijke handicap en hun ouders en verwanten. Deze informatie zal zich daarbij richten lokale beleidsmakers en besluitvormers, maar ook op jongere gezinnen en scholen voor speciaal onderwijs.
- Organisatie van tenminste één interactieve en open, vrij toegankelijke thema-avond over een actueel onderwerp en informatiebijeenkomst voor jonge ouders.

- Het actueel houden van onze inmiddels geheel vernieuwde website en professionaliseren van onze digitale nieuwsbrieven.
- Middels de regionale pers bekendheid geven aan ons werk en de concrete activiteiten.
- Via informatie proberen broers en zussen meer te betrekken bij ons werk.

4. Activiteiten / clubs

De zeven (categorale) clubs, die KansPlus Valkenswaard met ruim zeventig vrijwilligers in stand houdt, vervullen een belangrijke functie in het kader van hun ontwikkeling en maatschappelijke participatie .

Aandachtspunten voor 2018 zijn:

- Behoud van voldoende subsidie. Deze blijft nu eenmaal nodig omdat het clubwerk wat betreft de begeleiding erg intensief is en de tarieven van de accommodaties elk jaar stijgen. We moeten ervoor waken, dat de tarieven voor de clubs betaalbaar blijven. (stapeling !)
- Continuering van en bij gebleken behoefte uitbouw van de activiteiten van de clubs of het oprichten van nieuwe clubs; daarbij denken wij aan het geven van computerles, instructie voor het gebruik van social media, darten en dergelijke
- Samen met de leiding van de clubs nagaan of de bestaande activiteiten voldoen en of veranderingen en uitbreiding wenselijk of mogelijk is, naar aanleiding van vragen van leden.
- Gestructureerde aandacht voor onze vrijwilligers d.m.v. het herformuleren en actualiseren van ons vrijwilligersbeleid, criteria voor waardering en ervoor zorgen, dat er voldoende vrijwilligers zijn en blijven.
- Tevens willen we o.a. via de Stichting Carrousel de mogelijkheid bieden tot (bij-) scholing van onze vrijwilligers.
Daarnaast:
- Ook dit jaar weer organiseren van activiteiten, waarbij de leden elkaar kunnen ontmoeten en ervaringen kunnen uitwisselen. In dit kader zijn de moederreis en de familiemiddag.
- In regionaal verband samenwerken middels de Stichting Carrousel (denk aan het regionaal dartstoernooi voor de LVG en de regionale verwendag voor de EVG) .
- Volgen van en waar zinvol meedoen met regionale ontwikkelingen.

5. Financiën

Vanwege het wegvallen van de inkomsten uit de landelijke collecte voor verstandelijk gehandicapten, is van belang andere wegen te vinden om de bestaande activiteiten in stand en betaalbaar te houden. Ons uitgangspunt daarbij is, dat we mogelijke kostenstijgingen zo beperkt mogelijk willen houden.

Hoewel het in deze economisch mindere tijd niet meevalt, willen we toch proberen mogelijkheden voor sponsoring of donateurs in beeld te krijgen en contribuanten aan incidentele activiteiten.

Valkenswaard, januari 2018